

Compétence et standard au poste

Conseil – Accompagnement technique –
Formation

Améliorer la performance terrain par la compétence et les standards au poste

Dans un contexte difficile et évolutif, avec des métiers en tension, des évolutions technologiques et réglementaires, une difficulté à attirer et conserver les talents... la compétence de vos équipes sur le terrain est une force pour :

- maîtriser les risques humains, techniques et environnementaux,
- gagner en performance,
- conserver les savoir-faire clés pour vos activités,
- réduire la vulnérabilité de votre entreprise aux changements.

Les compétences liées à votre cœur de métier se perdent, se diluent et fragilisent votre activité ?
Vous manquez de ressources pour gérer la transmission aux nouveaux embauchés, aux intérimaires ?

Votre entreprise est de plus en plus dépendante des Entreprises Extérieures ?

Sur le terrain, dans vos ateliers, vous subissez des erreurs, des accidents, des tensions RH... ?

Quand vos compétences s'érodent, votre efficacité diminue.

La compétence et le standard au poste (la meilleure pratique répétable) permettent d'assurer la conservation du savoir de vos équipes et de spécifier tout ce dont elles ont besoin pour accomplir leur mission, le plus efficacement possible, sans générer de coût inutile, sans risques, sans gaspiller des ressources et sans perdre de temps.



L'offre Apave

Compétence et standard au poste

Vos compétences s'acquièrent sur le terrain et par la mise en place d'une solution modulaire, adaptée à vos besoins.

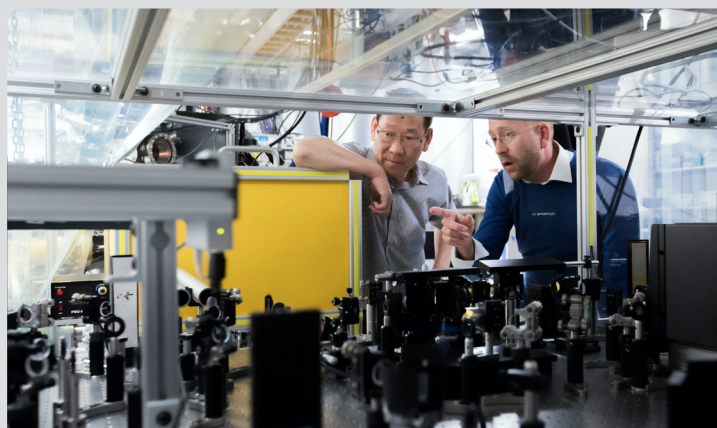
Capitaliser et formaliser les compétences clés :

- Identifier les compétences nécessaires à la bonne exploitation de votre outil industriel, caractériser le savoir-faire de votre cœur de métier.
- Cibler les compétences critiques/vulnérables, fragiles, en voie de disparition ou externalisées.
- Collecter, formaliser, digitaliser ces compétences de façon efficace et concrète pour vos équipes.

Transmettre les compétences :

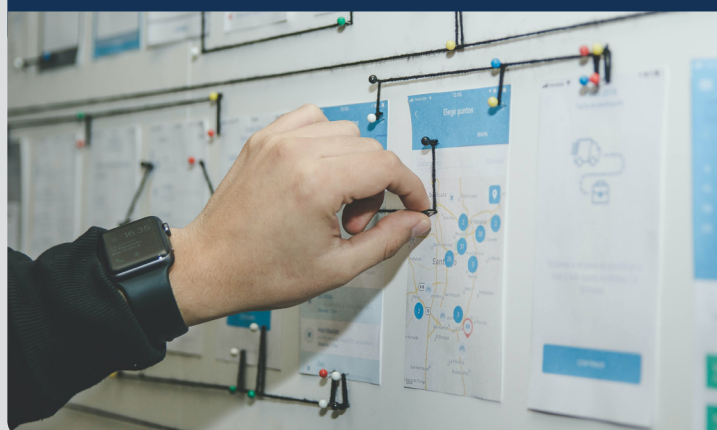
- Définir des solutions de transfert adaptées aux publics ciblés (équipes en poste, intérimaires, prestataires, etc.) par des actions collectives ou personnalisées.
- Optimiser ce transfert par une pédagogie moderne (blended learning, e-learning, formation-action, tutoriels, réalité virtuelle et augmentée, management visuel), la mise en œuvre d'AFEST (Action de Formation En Situation de Travail et de tutorat).
- Mettre en place une démarche participative, attractive et valorisante, autant pour les « sachants » que pour les « apprenants ».
- Garantir l'autonomie effective des équipes.

On distingue la « compétence », qui est la mise en œuvre effective à son poste de travail, de la « capacité » (à faire) qui mobilise des « connaissances » (savoirs).



Nos atouts

- + Une démarche d'ingénierie qui garantit l'atteinte des objectifs visés = la performance attendue au poste de travail.
- + Un accompagnement personnalisé selon vos priorités, vos enjeux, vos objectifs, votre contexte et vos contraintes.
- + Des consultants et ingénieurs techniques experts sur les équipements de travail, les process, la pédagogie et les méthodes.



Nous **contacter**

www.apave.com

0805 62 5000