

# Exploiter les prises de conscience en santé-sécurité pour booster vos actions de prévention

*La crise a placé la sécurité au centre de la gouvernance de l'entreprise. Comment valoriser cette mobilisation autour du risque Covid-19 pour qu'elle profite à la prévention des autres risques ?*

## 1/ ÊTRE CLAIR ET RÉACTIF SUR SES RISQUES

- Continuer à travailler avec les managers sur l'évaluation des risques et réaffirmer l'importance du document unique
- Remonter les situations à risques en temps réel, oser la digitalisation !
- Activer ou réactiver des cellules de prévention de risques psychosociaux (salariés et managers)



## 2/ AVOIR UNE POLITIQUE ET UNE CIBLE SÉCURITÉ BIEN DÉFINIES

- Faire le point sur sa culture santé-sécurité
- Renforcer son organisation Santé-Sécurité au Travail (SST)



## 3/ OSER EXPERIMENTER DE NOUVELLES METHODES DE TRAVAIL

- Rotation de postes
- Télétravail
- Dialogue social et professionnel
- Dispositif de tutorat
- Management
- Démarche projet intégrant la dimension qualité de vie au travail



## 4/ ANTICIPER DE NOUVELLES CRISES

- Prendre un temps de recul réel et à froid pour objectiver et élargir la réflexion sur les autres risques et menaces possibles et les moyens d'y faire face.
- Mettre en place une démarche d'agilité de type Plan de Continuité d'Activité.



## À RETENIR !

*Faire participer les salariés et donner du sens en remobilisant la dynamique collective : animations, quarts d'heure sécurité, ...*

*"Si des consignes sécurité ne sont pas respectées, travailler sur le POURQUOI !"*

*"Pour une culture sécurité ancrée et une vigilance partagée, le leadership et l'implication des managers sont fondamentaux"*

