

ÉVALUER LES PERFORMANCES DES COLLABORATEURS

14 heures

Méthode et moyens pédagogiques

- cas pratiques
- vidéo-projecteur, ordinateurs, support stagiaire

Public concerné

tous les personnels dirigeants et responsables des ressources humaines et de la formation

Objectifs

- Maîtriser la démarche et les outils d'évaluation des compétences et des performances.
- Être capable de préparer et animer un entretien d'évaluation.

Programme

Évaluer les compétences et les performances

- Mesurer l'efficacité du système actuel et sa cohérence avec la stratégie et les orientations de la structure.
- L'élaboration du dispositif d'évaluation de la performance et de la motivation du personnel.
- Les enjeux et les conditions de mise en œuvre d'un dispositif d'évaluation.
- Les méthodes d'évaluation des compétences, du potentiel et des performances.
- L'évaluation des managers.

Préparer et conduire l'entretien d'évaluation

- Les outils du dispositif d'évaluation.
- L'analyse de différents formulaires d'appréciation.
- Comment fixer des objectifs à ses collaborateurs ?
- Comment rendre l'évaluation plus objective ?
- Les techniques de conduite de l'entretien d'appréciation.

Faire vivre le système d'évaluation

- L'exploitation des supports d'entretien, le suivi, le reporting, le tableau de bord.
- Le lien entre l'évaluation du personnel et les autres processus de ressources humaines.
- L'implication des dirigeants.

Le + camas

- + Méthode pédagogique active et innovante permettant aux apprenants d'être acteurs de la formation
- + Formateurs professionnels du métier pour vous apporter une réelle expertise
- + Des formations complètes sur les plans théorique et pratique.